

ADVANCED CERTIFICATE WOMEN BE BOARD READY

EXECUTIVE EDUCATION



ESSEC BUSINESS SCHOOL, L'ESPRIT PIONNIER



Vincenzo Esposito Vinzi
Directeur général
ESSEC Business School

CRÉÉE EN 1907, L'ESSEC
BUSINESS SCHOOL VEUT
ÊTRE AUJOURD'HUI UNE
ÉCOLE-MONDE AUX RACINES
FRANÇAISES. SA MISSION
EST DE DONNER DU SENS AU
LEADERSHIP DE DEMAIN ET
D'AVOIR UN IMPACT GLOBAL.

L'ESSEC est une école **qui allie recherche et enseignement**, et propose des programmes allant du Bachelor au PhD. L'ESSEC propose de nombreux programmes de niveau Master, notamment le programme **Grande École / Master in Management**. L'ESSEC offre également des programmes de formation post-expérience pour les professionnels, tel son programme **Global MBA** pour les cadres à haut potentiel, désirant renforcer leurs compétences et stimuler leur carrière. L'ESSEC propose enfin de la **formation sur-mesure**, conçue et développée pour les entreprises à partir de leurs besoins en formation. L'excellence de ces programmes est reconnue par les plus grands standards internationaux en management comme en témoigne la **"Triple couronne"** d'accréditations: **EQUIS, AACSB et AMBA**.

L'expérience d'apprentissage proposée par l'ESSEC combine **excellence et singularité**. Son **modèle pédagogique unique** repose sur de multiples expériences d'apprentissage favorisant l'**acquisition de savoir de pointe**, mais aussi de **savoir-faire** et de **savoir-être**. Tout au long de leur cursus, les étudiants ont la possibilité d'être acteurs de leur formation, ils acquièrent les clés pour imaginer, créer, diriger et avoir un **impact positif** sur le monde de demain, qui sera plus complexe et évoluera de plus en plus rapidement.

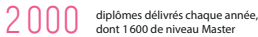
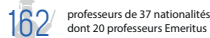
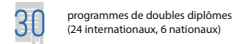
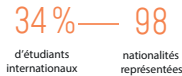
Nos **campus internationaux** en **Asie-Pacifique** et en **Afrique** sont autant de **portails** permettant à nos étudiants de se confronter à des **environnements culturels différents** et de développer une **connaissance pratique** des acteurs économiques de ces régions en pleine expansion.

Ils permettent à notre institution de forger des alliances étroites avec des partenaires académiques, privés et publics dans ces régions qui représentent les **leviers de croissance du monde de demain**. Afin que le parcours académique de ses étudiants soit à la mesure de leur carrière internationale, l'ESSEC a également construit un réseau d'**alliances structurantes** avec des **partenaires académiques de haut niveau** dans le monde entier.

Pour être une École-monde, l'ESSEC veut cultiver ses racines françaises et former des **leaders responsables**. Être un leader responsable signifie être capable de voir au-delà du *business as usual*. Les leaders responsables doivent savoir conjuguer performance de l'entreprise et **bien-être** des employés, bénéfiques à court-terme et avantages à **long-terme**. Pour préparer ses étudiants au monde de demain, la pédagogie de l'ESSEC vise à éveiller et développer une **pensée créative et critique** alliée à la méthode du *learning-by-doing*, car les leaders responsables sont avant tout des créateurs qui savent **fédérer autour d'une vision**, au service d'un **impact positif sur la société**.

L'ESSEC est un **écosystème complet**, à la croisée d'une **recherche rigoureuse et pertinente**, de **l'innovation entrepreneuriale**, des entreprises et de la société. Nous avons la conviction que la rencontre de la recherche et des entreprises dans la salle de classe est un impératif pédagogique. Étudier à l'ESSEC, c'est avant tout dessiner son **propre chemin** vers l'avenir et rejoindre une **communauté** de plus de **55 000 diplômés** dans le monde qui ne cesse jamais d'apprendre. ■

Chiffres clés



HONORIS
UNITED UNIVERSITIES

HONORIS
UNITED UNIVERSITIES



10
INSTITUTIONS
D'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR,
PROFESSIONNEL ET
À DISTANCE



+50
URBAINS
ET CENTRES
D'APPRENTISSAGE



9
PAYS
AFRICAINS



1
FBIAB
ACCREDITÉ
PAR MIT
AU MAROC



60
PARTENARIATS



32 000
ÉTUDIANTS



+60 000
ALUMNI



30
VILLES



100
PROGRAMMES
EN PRÉSENTIEL
OU EN LIGNE



+40
NATIONALITÉS



ÉDITO

La féminisation des conseils n'est pas qu'une revendication d'Égalité, il a été démontré qu'elle rime avec professionnalisation et valeur ajoutée de la diversité. Cependant, malgré des progrès certains, des blocages perdurent et l'organisation d'une formation ciblée, osant la dimension technique (droit, risques, stratégie, RSE, finances, etc.) et une déclinaison « gender » conserve tout son sens.

Comme le disait **Gambetta** « **on ne décrète pas l'égalité, on la fabrique** ».

Ce programme de haut niveau permet de mieux comprendre les codes afin de s'y adapter ou de les contrer et de vérifier les fondamentaux de la gouvernance en partageant une approche unique, car elle est comparatiste et prospective, étant basée sur des travaux de recherche menés au CEDE (Women Empowerment) et pragmatique avec l'apport de nombreux experts praticiens et des témoignages. La diversité des promotions permet aussi de riches échanges entre participantes et la création d'un réseau.

Viviane de Beaufort

Professeure titulaire au département droit - ESSEC Business School
Directrice du Centre européen de droit et économie
Adviser en gouvernance auprès de nombreuses organisations
Fondatrice des programmes et actions Women Empowerment

LE CONSTAT

La France a instauré un quota légal avec la loi sur la représentativité des femmes*. Au-delà de l'effet attendu (plus ou moins atteint sur les conseils d'administration), il s'agit d'interroger l'effet d'entraînement global qui permet aux femmes d'accéder aux plus hautes fonctions. Ainsi, au-delà d'une loi nécessaire, ce sont bien des « *changements structurels et comportementaux qui doivent intervenir afin que la mixité se déploie à tous les niveaux de la pyramide, tous les secteurs et toutes les organisations* ».

*Loi relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance et à l'égalité professionnelle adoptée le 13 janvier 2011 dite loi Copé-Zimmermann complétée de la loi Sauvadet puis la loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

LA SOLUTION

La féminisation des conseils et des entreprises doit rimer avec professionnalisation:

- l'identification des compétences requises au sein d'un conseil conçu comme une équipe
- l'oxygénation des profils;
- la modification des modes et processus de recrutement.

À ce titre, l'organisation d'une formation ciblée, osant la déclinaison « gender » fait sens car selon Viviane de Beaufort, la fondatrice du programme reprenant Gambetta « on ne décrète pas l'égalité, on la fabrique ». Pour aider les femmes à modifier certains de leurs comportements (stéréotypes par défaut intégrés) ou comprendre les codes afin de mieux s'y adapter ou les contrer, l'ESSEC Executive Education vous invite à rejoindre une formation de haut niveau mêlant mises à jour de vos compétences et travail sur vos comportements en réseau.

LES OBJECTIFS

L'advanced certificate Women Be Board Ready est conçu pour les femmes exerçant des postes à responsabilité. À l'issue de ce programme, les participantes auront acquis les outils et l'expertise nécessaires pour:

- **accéder aux COMEX, CODIR et conseils d'administration et de surveillance ;**
- **développer leur posture managériale dans un mandat existant notamment comme administratrice salariée ;**
- **améliorer la gouvernance des entreprises qu'elles dirigent.**



Public

- Femmes diplômées de l'éducation supérieure.
- Cheffes d'entreprises.
- Professions libérales.
- Femmes exerçant ou ayant exercé des fonctions de direction ou des responsabilités au sein de grands groupes.
- Administratrice en poste ou en recrutement.
- Administratrices salariées.
- Toute femme expérimentée, apte à offrir ses compétences et assumer avec sens des responsabilités, des fonctions d'administratrice dans une organisation pour apporter aux entreprises sa valeur ajoutée.

DYNAMIQUE PÉDAGOGIQUE

- Gouvernance d'entreprise – Repères
- Approche comparée et bonnes pratiques (Europe)
- La gouvernance au service de la stratégie de l'entreprise
- Optimisation des conseils
- Le dialogue avec les actionnaires
- La responsabilité des administrateurs et des dirigeants
- Responsabilité spécifique en droit boursier
- Responsabilité sociale et environnementale, risques et/ou opportunités
- Lecture des états financiers et comptables
- L'optimisation fiscale au cœur du CA
- Gouvernance d'entreprise et création de valeur
- Fonctionnement des boards
- L'intelligence économique (IE) s'invite au conseil
- Travaux pratiques assemblée générale
- Cartographie des risques

NB : Ces thèmes évoluent selon l'actualité et l'état des recherches.



© Denis Allard/Rea

Organisation des études

- Un programme à temps partiel sur 4 mois : 2 jours pleins (9/10 heures) toutes les 3/4 semaines.
- Un mode d'échange dynamique entre intervenants et participantes, des témoignages.
- La formation est essentiellement dispensée en français mais peut l'être en anglais selon les thèmes.
- Une simulation de cas et de nombreux exemples.
- Un travail en duo sur les AG.

NB: de nombreux documents partagés sur Google drive, à lire et à assimiler au cours du programme.

LES POINTS FORTS

- Un programme toujours actualisé, articulé autour de cours de bases et de conférences & témoignages.
- Du coaching collectif et des rencontres avec les alumnae et des référentes.
- Une marraine de renom.
- Un programme axé réseau via différents outils: groupe LinkedIn «Administratrices et Dirigeantes» animé par Viviane de Beaufort, blog GENDER & Gouvernance, évènements en lien avec des réseaux féminins, liens avec des cabinets de chasse de tête et des institutionnels.



TÉMOIGNAGES



J'ai été séduite par le cursus « Women Be Board Ready » : aussi bien par les éléments théoriques que par les opportunités de coaching et de développement de réseau offertes. Ancienne de l'ESSEC, j'ai une grande confiance en la qualité de l'enseignement proposé et sa capacité à m'aider à acquérir une « autre » dimension afin de progresser...



« Nommée administratrice, j'ai conditionné ma nomination à ce que celle-ci ne réponde pas seulement à une obligation légale, mais soit un moyen d'amélioration du conseil d'administration. C'est pour cette raison qu'il me semblait essentiel de participer à cette formation afin de définir plus précisément quel doit être mon rôle au sein du conseil, avoir des retours d'expériences, appréhender les risques relatifs à cette nouvelle fonction. Être une femme au sein d'un conseil masculin est une spécificité qui doit être abordée comme un atout : apporter un point de vue et une sensibilité différente. C'est également pour cette raison que cette formation, réservée aux femmes, m'est apparue particulièrement opportune. »

En partenariat avec: 

Et le soutien de





ESSEC Business School
3 avenue Bernard-Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
www.essec.edu

ESSEC Executive Education
CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asia-Pacific
5 Nepal Park
Singapore 139408
Tél. +65 6884 9780
www.essec.edu/asia

ESSEC | CPE Registration number 200511927D
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

ESSEC Afrique
Plage des Nations - Golf City
Route de Kénitra - Sidi Bouknadel (Rabat-Salé)
Morocco
Tél. +212 (0)5 37 82 40 00
www.essec.edu

CONTACT

Executive Education - Université Centrale
Rue du Lac Neuchâtel -1053 Les Berges du Lac 1
Tél. : +216 71 79 66 79 / +216 29 44 99 21
e-mail : womenonboard@universitecentrale.tn
www.universitecentrale.net